

(格式八-二十一)

## 本期發生之員工福利、折舊、折耗及攤銷費用功能別彙總表

功能別 性質別	XX 年度				XX 年度			
功能別 性質別	屬於保險取得現金流量者	屬於其他直接可歸屬之費用者	屬於其他營業及其他費用者	合計	屬於保險取得現金流量者	屬於其他直接可歸屬之費用者	屬於其他營業及其他費用者	合計
員工福利費用								
薪資費用								
勞健保費用								
退休金費用								
董(理)事酬金								
其他員工福利費用								
折舊費用								
折耗費用								
攤銷費用								

附註：

- 本年度及前一年度之員工人數分別為 \_\_\_ 人及 \_\_\_ 人，其中未兼任員工之董(理)事人數分別為 \_\_\_ 人及 \_\_\_ 人。
- 年度個體財務報告應增加揭露以下資訊：
  - 本年度平均員工福利費用 \_\_\_\_\_ 元(『本年度員工福利費用合計數-董(理)事酬金合計數』/『本年度員工人數-未兼任員工之董(理)事人數』)。  
前一年度平均員工福利費用 \_\_\_\_\_ 元(『前一年度員工福利費用合計數-董(理)事酬金合計數』/『前一年度員工人數-未兼任員工之董(理)事人數』)。
  - 本年度平均員工薪資費用 \_\_\_\_\_ 元(本年度薪資費用合計數/『本年度員工人數-未兼任員工之董(理)事人數』)。  
前一年度平均員工薪資費用 \_\_\_\_\_ 元(前一年度薪資費用合計數/『前一年度員工人數-未兼任員工之董(理)事人數』)。
  - 平均員工薪資費用調整變動情形 \_\_\_\_\_ % (『本年度平均員工薪資費用-前一年度平均員工薪資費用』/前一年度平均員工薪資費用)。
  - 本年度監察人(監事)酬金 \_\_\_\_\_ 元，前一年度監察人(監事)酬金 \_\_\_\_\_ 元。
  - 請敘明公司薪資報酬政策(包括董(理)事、監察人(監事)、經理人及員工)。

說明：

- 依國際財務報導準則第十七號規定，與履行合約直接相關之成本與費用可依功能判斷與銷售、核保及開始一保險合約群組有關與否，區分成「屬於保險取得現金流量者」及「屬於其他直接可歸屬之費用者」。

2. 本表應附註說明員工人數資訊，且計算基礎應與員工福利費用及員工薪資費用一致，並應採平均員工人數計算。
3. 依國際會計準則第十九號規定，員工可能以全職、兼職、永久、不定時或臨時之方式提供服務，包括董(理)事及其他管理人員，故本表所稱「員工」包括董(理)事、經理人、一般員工及約聘僱人員等，惟不包括監察人(監事)、派遣人力、勞務承攬或業務外包之人員。
4. 所稱「董(理)事酬金」係指全數董(理)事領取之報酬、退職退休金、董(理)事酬勞及業務執行費用等，惟不包括因兼任員工而領取之薪資、勞健保、退休金及其他福利費用等。
5. 所稱「監察人(監事)酬金」係指全數監察人(監事)領取之報酬、酬勞及業務執行費用等。
6. 屬於保險取得現金流量者係指當期實際發生數(應計基礎)。